



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

juillet 2013

Taux de chômage
1er trimestre 2013

« hausse persistante du chômage »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données C.V.S.
(corrigées des variations saisonnières)



France 10,4 %



Rhône-Alpes 9,3 %



Haute Savoie 8,0 %

Demande d'emploi de catégorie A (personnes n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

+ 0,5 %. La Haute-Savoie ne parvient pas, en évolution mensuelle, à inverser la hausse de la demande d'emploi, se plaçant en marge de la ligne régionale, marquée par un infléchissement favorable (-0,4%) tout en se situant au-dessus du pourcentage d'augmentation enregistré au niveau national (+ 0,2%).

En nombre, ce sont **179 demandeurs d'emploi de plus** qui portent le total des inscrits à Pôle emploi à **33 991** personnes en recherche d'activité.

Entre juin et juillet, les jeunes (hommes et femmes) de moins de 25 ans ont vu, en proportion, leur nombre croître plus fortement (+2.7%)

Demande d'emploi de catégories A B C

+ 1,9 %. Avec **48 667 personnes** en recherche d'emploi inscrites dans les 3 catégories, le département comptabilise **891 demandeurs d'emploi de plus** d'un mois sur l'autre, les jeunes enregistrant la plus grosse progression (+3,3%)

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
CATEGORIE A (données CVS)			
	juil-13	Variations mensuelle Haute-Savoie	annuelle
Hommes	17 285	0,8%	11,9%
Femmes	16 706	0,3%	8,9%
< 25 ans	4 668	2,7%	8,6%
25 - 49 ans	21 964	0,3%	9,7%
50 ans et plus	7 359	0,0%	14,0%
Hommes < 25 ans	2 352	2,8%	9,2%
25 - 49 ans	11 156	0,8%	11,6%
50 ans et plus	3 778	-0,5%	14,4%
Femmes < 25 ans	2 315	2,6%	8,1%
25 - 49 ans	10 808	-0,3%	7,7%
50 ans et plus	3 582	0,6%	13,5%
Ensemble de la catégorie A	33 991	0,5%	10,4%

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

+ 10,4 %. En tendance annuelle la Haute-Savoie n'est guère mieux positionnée, enregistrant, juste derrière l'Ardèche, une des plus fortes progressions à rapporter aux références régionale (+ 9,6%) et nationale (+ 10 %).

Toutes les catégories d'âge et de genre sont concernées :

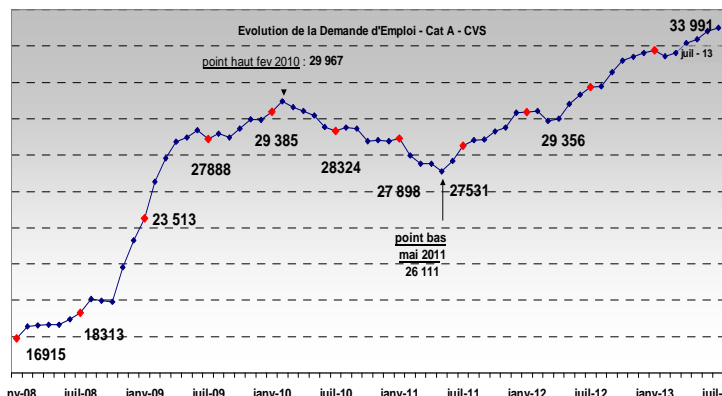
- Les seniors sont les plus touchés avec une hausse de 14%.

- Les 25-49 ans augmentent de 9.7 %.

- Les jeunes qui avaient su contenir leur progression ces deux derniers mois, restent en léger retrait des autres catégories d'âge avec une hausse de +8.6%.

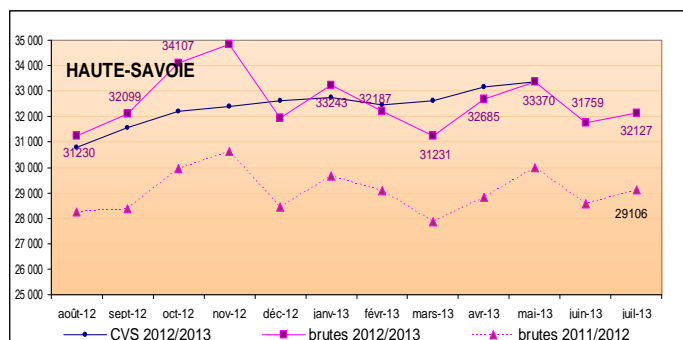
Demande d'emploi de catégories A B C

+ 11,1%. D'une année sur l'autre, on compte désormais **4 855 demandeurs d'emploi de plus**, les seniors enregistrant une fois encore la plus forte progression (+13,3%) : Avec 1194 chômeurs âgés de 50 ans et plus, cette classe d'âge pèse pour ¼ dans l'augmentation globale du chômage dans les 3 catégories.



Evolution annuelle en données brutes

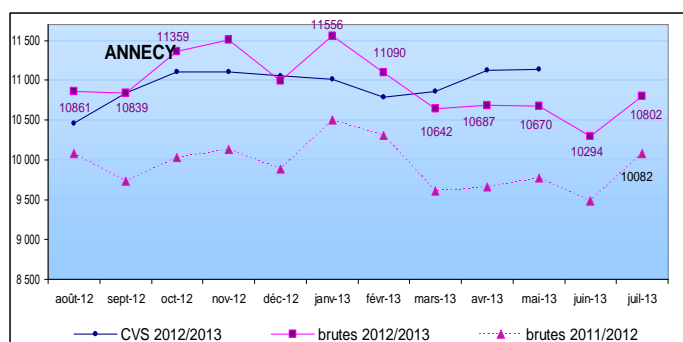
Haute Savoie



Données brutes	juil-12	juil-13	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	14 181	15 868	11,9%
Femmes	14 925	16 259	8,9%
Moins de 25 ans	3 728	4 051	8,7%
entre 25 et 49 ans	19 121	20 948	9,6%
50 ans et plus	6 257	7 128	13,9%
Chômeurs de longue durée (CLD)	7 658	9 215	20,3%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	2 958	3 577	20,9%
Ensemble de la catégorie A	29 106	32 127	10,4%

Evolution annuelle par Bassin en données brutes

Le bassin Annecien

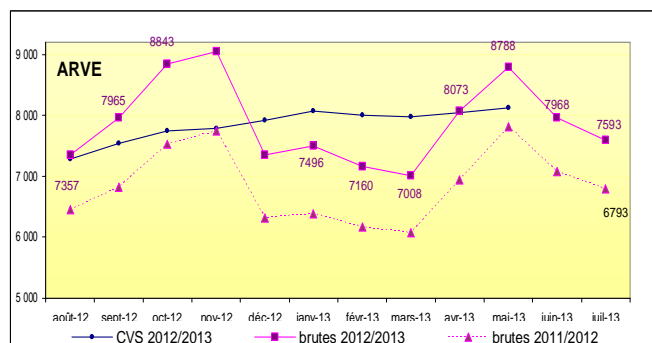


Données brutes	juil-12	juil-13	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	4 863	5 232	7,6%
Femmes	5 219	5 570	6,7%
Moins de 25 ans	1 320	1 449	9,8%
entre 25 et 49 ans	6 567	6 988	6,4%
50 ans et plus	2 195	2 365	7,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 721	3 004	10,4%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	1 122	1 219	8,6%
Ensemble de la catégorie A	10 082	10 802	7,1%

+7,1%. Seul territoire dont la progression de la demande d'emploi se situe à un niveau inférieur à la moyenne départementale, le bassin d'Annecy qui comptabilise cependant **10 802 demandeurs d'emploi**, semble tirer son épingle du jeu, et ce sur l'ensemble des catégories, quels que soient l'âge ou la durée d'inscription.

Les variations annuelles y sont les moins élevées s'agissant du chômage des seniors (+7,7%) et des demandeurs d'emploi de très longue durée (+8,6%), quand la progression départementale s'établit respectivement à (+13,9%) et (+20,9%).

L'Arve



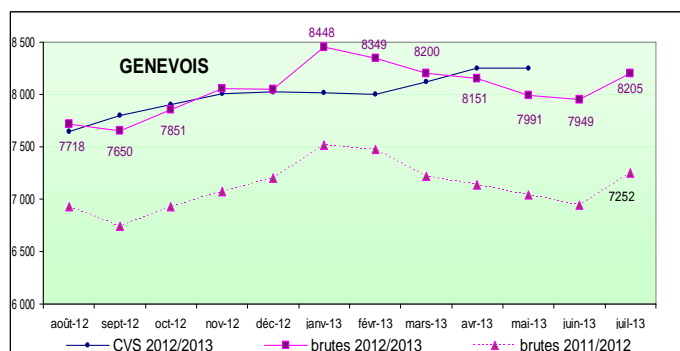
Données brutes	juil-12	juil-13	variation sur un an
ARVE			
Hommes	3 273	3 671	12,2%
Femmes	3 520	3 922	11,4%
Moins de 25 ans	954	1 065	11,6%
entre 25 et 49 ans	4 289	4 785	11,6%
50 ans et plus	1 550	1 743	12,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 892	2 344	23,9%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	768	975	27,0%
Ensemble de la catégorie A	6 793	7 593	11,8%

+11,8%. Avec **800 demandeurs d'emplois de plus** qu'en 2012, ce territoire compte désormais **7 593 inscrits** en catégorie A.

La progression annuelle du nombre de chômeurs de longue durée y est assez soutenue (+23,9%) avec 452 inscrits de plus que l'année précédente dont près de la moitié sont chômeurs depuis plus de 2 ans. C'est dans la vallée de l'Arve que leur part dans la demande d'emploi y est la plus élevée du département (31%).

Le Genevois

Données brutes	juil-12	juil-13	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	3 690	4 169	13,0%
Femmes	3 562	4 036	13,3%
Moins de 25 ans	800	876	9,5%
entre 25 et 49 ans	4 985	5 561	11,6%
50 ans et plus	1 467	1 768	20,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 869	2 454	31,3%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	649	855	31,7%
Ensemble de la catégorie A	7 252	8 205	13,1%



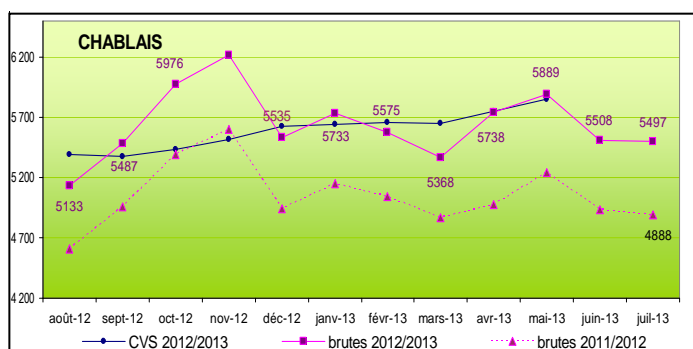
+13,1%. Ce taux d'augmentation place le bassin genevois très au-dessus de la moyenne départementale avec un total de **8 205 personnes** sans activité professionnelle, soit **953 demandeurs d'emploi de plus** sur 12 mois.

La population des seniors y augmente considérablement (+20,5%), soit 6.6 points de plus que la moyenne départementale.

C'est également le territoire dans lequel les demandes d'emploi de longue et très longue durée augmentent le plus (+31,3%) et (31,7%).

Le Chablais

Données brutes	juil-12	juil-13	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	2 301	2 782	20,9%
Femmes	2 587	2 715	4,9%
Moins de 25 ans	642	657	2,3%
entre 25 et 49 ans	3 216	3 591	11,7%
50 ans et plus	1 030	1 249	21,3%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 160	1 404	21,0%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	416	527	26,7%
Ensemble de la catégorie A	4 888	5 497	12,5%



+12,5%. Le Chablais se place ce mois-ci au deuxième rang des évolutions départementales derrière le Genevois, en comptabilisant **760 demandeurs d'emploi de plus** d'une année sur l'autre.

Ce bassin d'emploi confirme le caractère contrasté de ses évolutions par genre et par âge :

- la population masculine progresse de 20,9% soit 16 points de plus que les femmes
- L'augmentation du chômage des jeunes est la plus faible (+2,3%), quand celle des seniors y reste la plus soutenue (+21,3%).

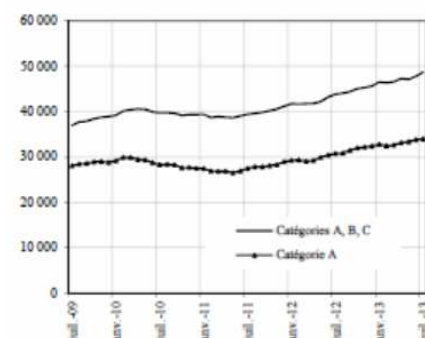
CONCLUSION

En renouant pour le 4ème mois consécutif avec la hausse du chômage, la Haute Savoie évolue à contre courant des autres départements rhônalpins.

Pour autant, les acteurs économiques locaux et les acteurs de l'emploi se sont fortement mobilisés autour des différentes mesures du pacte pour la croissance, la compétitivité et l'emploi : La plateforme d'appui aux mutations économiques de la vallée de l'Arve labellisée parmi 13 autres territoires nationaux est le reflet de l'implication forte des acteurs locaux sur la gestion des compétences et du capital humain dans les entreprises. La promotion des outils destinés à enrayer le chômage des jeunes et des seniors a eu pour effet de positionner le département au premier rang régional en matière de recours aux emplois d'avenir et au troisième rang pour les contrats de génération.

Le Service Public de l'Emploi poursuit aujourd'hui sa mobilisation auprès des employeurs dans l'appropriation des différentes mesures mises à leur disposition pour retrouver de la compétitivité. C'est dans cet esprit qu'il déploie le dispositif « d'appui conseil contrat de génération » pour les entreprises souhaitant être accompagnées dans la mise en œuvre d'une démarche de gestion anticipée des âges et des compétences.

Demandeur d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A et A, B, C (données CVS)



L'APPUI CONSEIL - CONTRAT DE GENERATION

Le contrat de génération a pour objectif de faciliter l'insertion durable des jeunes, de favoriser l'embauche et le maintien dans l'emploi des salariés âgés et d'assurer la transmission des savoirs et des compétences tout en abaissant le coût du travail.

Il fait une large place à la négociation d'entreprise pour qu'il s'adapte à la réalité de chaque entreprise, en fonction de sa taille, de son secteur d'activité et de sa pyramide des âges.



Qu'est ce que l'appui conseil contrat de génération ?

Pour aider les entreprises à formaliser un accord, un plan d'action ou un diagnostic d'entreprise, l'Etat se mobilise avant ou après la signature d'un contrat de génération pour faciliter la prise en compte de la gestion des âges.

L'appui-conseil contrat de génération concerne les entreprises de moins de 300 salariés qui souhaitent être aidées dans leur démarche pour mettre en œuvre le contrat de génération et bénéficier de l'aide de l'Etat : 12.000 euros pendant 3 ans pour l'embauche d'un jeune et le maintien en emploi d'un senior.

Cet appui conseil permet aux entreprises :

- De réaliser un diagnostic des ressources humaines de l'entreprise orienté sur la question des âges (pyramide des âges, départs en retraite prévus, recrutements envisagés, perspectives d'évolution de l'entreprise, identification des compétences clés...)
- De mettre en œuvre des actions en faveur d'une gestion active des âges permettant notamment l'embauche de jeunes en CDI, le maintien en emploi des seniors et la transmission des compétences (construction de référentiel métiers, fiches de poste, processus d'accueil des nouveaux recrutés, mise en place de référents, parcours de formations des jeunes et seniors...)

Comment le mobiliser ?

Il est mis en œuvre par conventionnement avec un organisme ou organisation « relais territorial » (OPCA, branche professionnelle..), avec un collectif d'entreprises de moins de 300 salariés, ou en individuel avec une entreprise de moins de 300 salariés.

En Haute-Savoie, une Convention a été signée avec la CGPME pour accompagner 62 entreprises, à laquelle s'ajoutent les prestations d'appui conseil délivrées par les OPCA (AGEFOS PME, OPCALIA, ADEFIM, OPCA DEFIL, UNIFORMATION, ...)

Au total, une centaine d'entreprises de Haute-Savoie peut être accompagnée, soit par la CGPME, soit par leur OPCA.

A qui s'adresser ?

UT74 de la DIRECCTE – 48 avenue de la république – BP 9001 - 74990 CRAN GEVRIER
Pôle Appui aux Mutations Economiques - Tel : 04.50.88.28.81

Ou auprès de **votre OPCA**

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DIRECCTE Rhône-Alpes
BP 9001 – 74990 ANNECY Cedex
04 50 88 28 03 – www.rhone-alpes.direccte.gouv.fr



PRÉFET DE LA HAUTE-SAVOIE